



Dr. Monika Becker

Senior Partner & Division Head
Career Advisory
HAGER Executive Consulting

EXECUTIVE CAREER ADVISORY

E-MAIL
monika.becker@hager-consulting.com

TELEFON
+49 69 95092-188

WEB
hager-consulting.com

HAGER AUF EINEN BLICK

6.000+

erfolgreich besetzte Positionen

91 %

Erfolgsquote bei Schlüsselpositionen

1996

gegründet – Frankfurt am Main

130

Mitarbeitende an mehreren Standorten
in Deutschland

**Klarheit.
Erfahrung.
Verbindlichkeit.**

EXECUTIVE CAREER ADVISORY

Klarheit, Orientierung und Wirksamkeit für Führungspersönlichkeiten in Veränderung.

25+

Jahre Erfahrung

Diagnostik, Executive Search und
Leadership-Beratung

Senior

Leadership & C-Level

Fokus auf Führungs-
persönlichkeiten in beruflichen
Schlüsselphasen

1:1

Vertraulich & individuell

Coaching auf Basis fundierter
psychologischer Diagnostik-
Kompetenz

ÜBER MICH

Diplom-Psychologin mit Promotion, spezialisiert auf die Beurteilung und Entwicklung von Führungspersönlichkeiten in anspruchsvollen Veränderungs- und Entscheidungssituationen. Seit mehr als 25 Jahren unterstütze ich Executives dabei, Übergänge aktiv zu gestalten – von der Klärung der eigenen Ambition über eine belastbare Marktpositionierung bis zur Entscheidung für die richtige nächste Rolle. Ziel ist nicht reine Reflexion, sondern Klarheit, Handlungsfähigkeit und nachhaltige Wirkung.

Als Senior Partner bei HAGER Executive Consulting leite ich seit Anfang 2025 gemeinsam mit Oliver Badura den Bereich Leadership Advisory. Unser Career Advisory verbindet fundierte Diagnostik, Kenntnis des Executive-Markts und einen klaren Blick auf das, was Führungspersönlichkeiten im jeweiligen Kontext wirksam macht.

MEIN FOKUS



Management Assessment

Fundierte Analyse von Persönlichkeit, Motivation, Werten und Kompetenzprofil als Basis für die nächsten Schritte.



Leadership Development

Stärkung von Führungswirkung, Kommunikation und Selbstführung in komplexen Rollen.



Begleitung von Karriere-Transition

Begleitung bei Rollenwechsel, Aufstieg oder Neuorientierung – strukturiert, reflektiert und zielgerichtet.



Positionierung & Strategie

Klare Außendarstellung, überzeugendes Storytelling und strategische Karriereplanung.

WARUM KLIENTEN MIT MIR ARBEITEN

Psychologische Fundierung

Diagnostische Kompetenz aus über 25 Jahren
Eignungsdiagnostik und Executive Assessment.

Diskretion & Vertrauen

Ein geschützter Raum für ehrliche Reflexion, frei von Unternehmenslogik und Bewertungsdruck.

Erfahrung auf Führungsebene

Tiefes Verständnis für die Realität von C-Level- und Senior-Leadership-Rollen.

Pragmatisch & ergebnisorientiert

Konkrete nächste Schritte statt reiner Reflexion – mit Blick auf Umsetzbarkeit im Alltag.

Executive Netzwerk

Direkter Zugang zu Rollen, die nie ausgeschrieben werden, durch ein gewachsenes Netzwerk auf Entscheider-Ebene.

Insider-Perspektive

Fundierte Wissen darüber, worauf Entscheider bei Besetzungen und Beförderungen wirklich achten.

AKTUELLE THEMEN MEINER KLIENTEN

- Standortbestimmung nach Jahren im Unternehmen: Wo stehe ich, wo will ich hin?
- Vorbereitung auf den nächsten Karriereschritt oder eine neue Führungsrolle
- Umgang mit Unsicherheit in Veränderungs- und Umbruchphasen
- Stärkung der eigenen Führungswirkung und Sichtbarkeit
- Entscheidungsfindung bei mehreren Optionen: Wechsel, Verbleib oder Neuausrichtung
- Balance zwischen beruflichem Anspruch und persönlichen Prioritäten
- Vorbereitung auf Bewerbungsprozesse und Gespräche auf Top-Level



„Karrieren auf Senior-Level entstehen nicht zufällig. Sie brauchen Klarheit über Ambition und Wirkung, eine überzeugende Positionierung und ein differenziertes Verständnis für das Potenzial einer zukünftigen Rolle.“