



Oliver M. Badura

COO & Co-Founder
Career Coach

HAGER Executive Consulting

EXECUTIVE CAREER COACHING

E-MAIL

oliver.badura@hager-consulting.com

TELEFON

+49 69 95092-250

WEB

hager-consulting.com

HAGER AUF EINEN BLICK

6.000+

erfolgreich besetzte Positionen

91 %

Erfolgsquote bei Schlüsselpositionen

10.000+

Kandidaten in der HAGER Academy

130

Mitarbeitende an drei Standorten

**Klarheit.
Erfahrung.
Verbindlichkeit.**

EXECUTIVE CAREER COACHING

Klare Einschätzung, realistisches Feedback und Zugang zu den richtigen Rollen.

30+

Jahre Erfahrung

Executive Search und Karriereberatung
von Führungskräften

1996

Mitgründer von HAGER

Aufbau zu einer der führenden
Personalberatungen Deutschlands

C-Level

Netzwerk & Zugang

Zu Rollen, die nie ausgeschrieben
werden – auf Entscheider-Ebene

ÜBER MICH

1996 habe ich HAGER Executive Consulting gemeinsam mit Ralf Hager gegründet und den Aufbau zu einer der führenden Personalberatungen Deutschlands geprägt. Als COO kenne ich beide Seiten des Tisches: die Anforderungen der Unternehmen an Führungspersönlichkeiten ebenso wie die Situation von Kandidaten in komplexen Karrierephasen.

Wer über Jahrzehnte mit Führungskräften in anspruchsvollen Auswahl- und Entscheidungssituationen arbeitet, entwickelt einen geschärften Blick dafür, was Potenzial in Wirkung überführt – und woran es scheitert. Genau das bringe ich als Career Coach ein: klare Einschätzungen, realistisches Feedback und die Sprache für Stärken, die im Lebenslauf untergehen.

MEIN FOKUS



Standortbestimmung & Marktwert

Realistische Einordnung von Profil, Ebene und Marktwert – ohne Beschönigung.



Positionierung & Unterlagen

Executive CV, LinkedIn und Storyline, die bei Entscheidern ankommen.



Zielmarkt & Netzwerkzugang

Zielfirmen, Suchstrategie und Zugang zu Rollen, die nie ausgeschrieben werden.



Interview & Verhandlung

Vorbereitung auf Top-Level-Gespräche aus der Perspektive des Entscheiders.

WARUM KLIENTEN MIT MIR ARBEITEN

Perspektive beider Seiten

Ich kenne die Anforderungen der Unternehmen und die Realität der Kandidaten aus dreissig Jahren Praxis.

Klartext statt Gefälligkeit

Realistisches Feedback, auch wenn es unbequem ist – Beschönigung kostet Sie Monate.

Zugang auf Entscheider-Ebene

Gewachsenes C-Level-Netzwerk und direkter Zugang zu unveröffentlichten Rollen.

Insider-Wissen aus dem Search

Fundierte Wissen darüber, worauf Entscheider bei Besetzungen wirklich achten.

Strukturierte Methodik

Analytisches, strukturiertes Vorgehen vom Standort bis zur Entscheidung – statt Bauchgefühl.

Unternehmerische Erfahrung

Aufbau und Führung eines Unternehmens mit rund 130 Mitarbeitenden – Führung aus eigener Praxis.

AKTUELLE THEMEN MEINER KLIENTEN

- Realistische Einschätzung des eigenen Marktwerts auf Senior-Level
- Der nächste Schritt: lateral, Aufstieg oder Neuausrichtung?
- Sichtbarkeit bei Entscheidern und Personalberatern
- Positionierung in einem engen Markt für Senior-Rollen
- Wechsel nach langjähriger Unternehmenszugehörigkeit
- Vorbereitung auf Gespräche auf C-Level- und Beirats-Ebene
- Gehalts- und Vertragsverhandlung auf Top-Level



„Wenn Ihr Lebenslauf etwas anderes sagt als Ihr LinkedIn, bewerte ich nicht mehr Ihre Kandidatur. Ich bewerte Ihre Glaubwürdigkeit. Und Glaubwürdigkeit ist alles.“