

DAS HAGER PROMPT BOOK

AI

PROMPTBOOK

INHALTSVERZEICHNIS

1

EINFÜHRUNG GENERATIVE KI

Vorwort	3
Einleitung	4
Die 3 Stufen	5
“Generativ”	6
Halluzinationen	7
Datenschutz	8

2

PROMPT ENGINEERING

Einführung	9
Die 5 Attribute	10

3

PROMPTSAMMLUNG

Übersicht	11
Personalberatung	12-20
Outro	21

4

MEHR IST SCHON IN ARBEIT!

HAGER EXECUTIVE CONSULTING

The Human Potential Company

Recruiting Intelligence

Wir bei HAGER Executive Consulting finden seit fast 30 Jahren die Toptalente für Schlüsselpositionen. Ob Konzern oder Start-Up, national oder international. Durch unsere langjährigen Expertise und das Branchen-Know-How konnten wir bereits mehrere tausende Stellen mit einer Quote von über 90% besetzt.



Damit kein Potential ungenutzt bleibt

HAGER steht nicht nur für exzellente Kandidaten, sondern auch für Innovation. Wir haben uns das Ziel gesetzt die digital führende Personalberatung in Deutschland zu sein. Somit sind wir ständig dabei, unsere Prozesse zu optimieren und neue Lösungen zu entwickeln, um Potentiale noch besser und schneller zu finden.

Empower Your Employees

Um unseren Mitarbeitern zu ermöglichen, das maximale aus den neuen KI-Tools herausholen zu können wurde das HAGER Promptbook geschaffen. **Das hier ist ein kleiner Auszug des Buchs. Viel Spaß beim Lesen!**

Jens Moosbrugger - AI & Process Automation Expert



EINLEITUNG

Das HAGER Promptbook

Was dich hier erwarten wird

Das HAGER Promptbook soll den Einstieg in die generative Künstliche Intelligenz (GenKI) erleichtern. Besonders für die Personalberatung bietet es praktische und sofort nutzbare Prompts. Die Idee ist aber auch Wissen so aufzubereiten, damit du schnell ein gutes Verständnis für GenKI und deren Umgang zu entwickelst.

Es ist nichts in Stein gemeißelt

Die Welt der künstlichen Intelligenzen dreht sich schnell. Deswegen wird dieses Promptbook immer wieder auf den neuesten Stand gebracht. Auch neue Themen können über die Zeit ergänzt werden.



ChatGPT als Gattungsbegriff

Das Modell von OpenAI ist derzeit das qualitativ beste auf dem Markt. Doch auch Google und Meta haben ihre eigenen GenKI-Modelle, wie Gemini und LLama 3.

Tatsächlich ist der Markt hart umkämpft, und es gibt neben Sprachmodellen auch andere Arten von GenKI, wie Bild- und Musikgenerierungsmodelle. Im Buch wird der Begriff 'ChatGPT' jedoch als allgemeiner Begriff für all diese Sprachmodelle verwendet

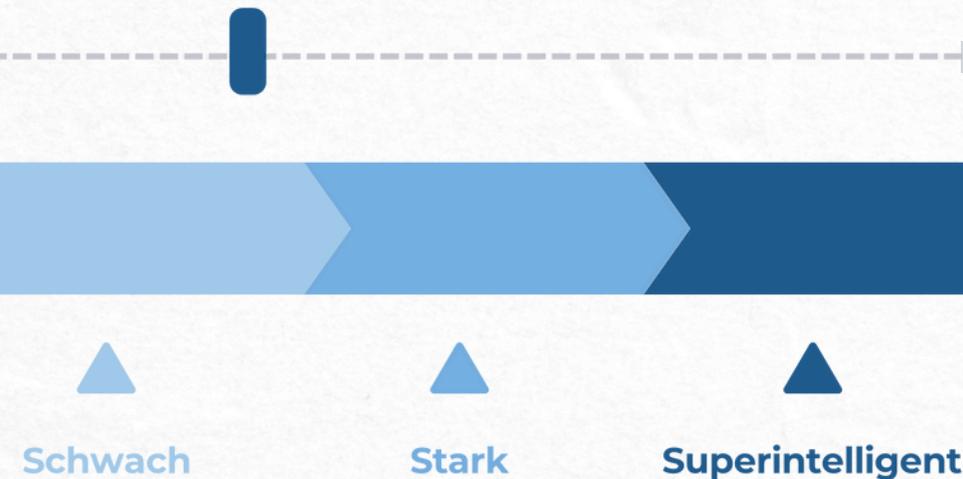
KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Ein Überblick

Was sind künstliche Intelligenzen

Künstliche Intelligenzen (KI) sind Technologien, die darauf abzielen, Aufgaben auszuführen, die normalerweise menschliche Intelligenz erfordern. KI-Systeme nutzen Algorithmen und Modelle, um Muster in Daten zu erkennen, daraus zu lernen und basierend auf diesen Erkenntnissen Entscheidungen zu treffen oder Aktionen durchzuführen.

20% Completed



Die Stufen

Grundsätzlich werden KIs in 3 unterschiedliche Abstufungen kategorisiert: Schwache, starke und superintelligente KI. Alle bisher existierenden Modelle sind der schwachen Stufe zuzuordnen.

Kurz vor dem Durchbruch

Wenn alle aktuellen Modelle der schwachen Stufe zuzuordnen sind, ab wann ist die starke Stufe erreicht? Unternehmen wie Meta, Microsoft oder OpenAI arbeiten derzeit an einer "Artificial General Intelligence" (AGI). Solch eine Technologie würde die aktuell marktführenden Modelle wie Spielzeug aussehen lassen. Eine AGI wäre in der Lage jede intellektuelle Aufgabe zu erfüllen wie der Mensch.

GENERATIVE KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Eine neue Ära

Wie OpenAI alles verändert hat

Gegründet wurde das Unternehmen 2015 und stellte erstmalig 2017 das Modell GPT-1 vor. Mit der Veröffentlichung einer verbesserten kostenlosen ChatGPT-3 Version am 30.11.2022 startete der große KI-Boom, der bis heute nicht abgeklungen ist. Erstmals konnten Laien weltweit mit einer KI interagieren, ohne Computerkenntnisse zu besitzen. ChatGPT gehört dabei zu den generativen KIs und bedeutet "Generativ Pretrained Transformer".

"Generativ"

Generativ bedeutet im Zusammenhang mit KIs, dass die Modelle in der Lage sind, neue Inhalte wie Texte, Bilder oder auch Musik zu erstellen, anstatt nur bestehende Daten zu analysieren und zu verarbeiten.



Ein bisschen wie Magie

Um die Frage zu beantworten, was du von generativen KIs erwarten kannst, möchte ich gerne ein Zitat von Gene Roddenberry bemühen.

"If it's imaginable, it's doable."

Dabei gehen die Möglichkeiten weit über die Automatisierung hinaus! Auch Feedbackschleifen und Assisted Skillsets werden durch GenKI ermöglicht. Die aktuellen Modelle sind schon zu erstaunlichen Leistungen in der Lage und aktuell ist kein Ende in Sicht, was den technischen Fortschritt anbelangt!

WIE DER MENSCH

Nicht immer richtig

Auch Maschinen machen Fehler

Das Modell von ChatGPT-4 besteht aus 1,76 Billionen Parametern. Zusätzlich muss ChatGPT verstehen was du sagst und was du möchtest. Da da mal was nicht stimmt, ist fast schon selbsterklärend.

Solche Phänomene werden “Halluzinationen” genannt. Es handelt sich dabei um falsche Information die bei einer Anfrage generiert wird.

Supervision ist der Schlüssel

Aus diesem Grund ist es wichtig, kritische Abfragen nochmal gegen zu prüfen.

Mit weiteren Updates werden die Halluzinationen auch immer weniger. Du solltest aber die Ergebnisse immer mit kritischem Auge betrachten



Jetzt bist du fast soweit loszulegen....

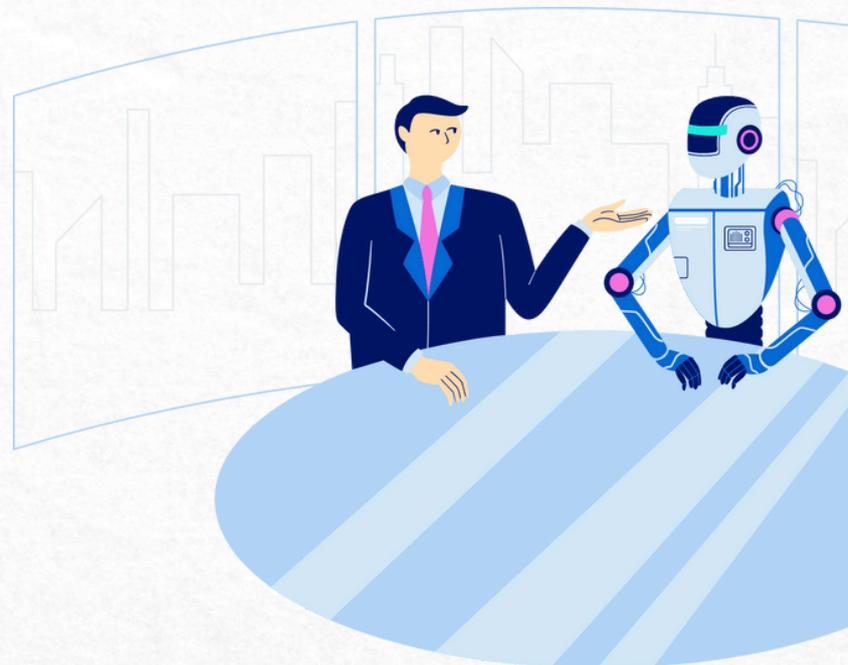
FUTURE IS NOW

Aber bitte mit Datenschutz

Deine Daten werden weiterverwendet, außer...

Wer ChatGPT und Co. nutzt, willigt ein, dass die Unternehmen ihr Modell mit deinen Daten trainieren dürfen. Aus diesem Grund haben dürfen keine personenbezogenen Daten über diese Systeme verarbeitet werden. Nur wenn das Model auf einem eigenen oder gebuchten Server läuft, welche den DSGVO-Regeln unterläuft, dürfen personenbezogene Daten direkt verarbeitet werden.

Wenn immer personenbezogene Daten im Spiel sind, darf OpenAI's ChatGPT nicht direkt verwendet werden!



Wie du optimal mit GenKI arbeitest erfährst du hier....

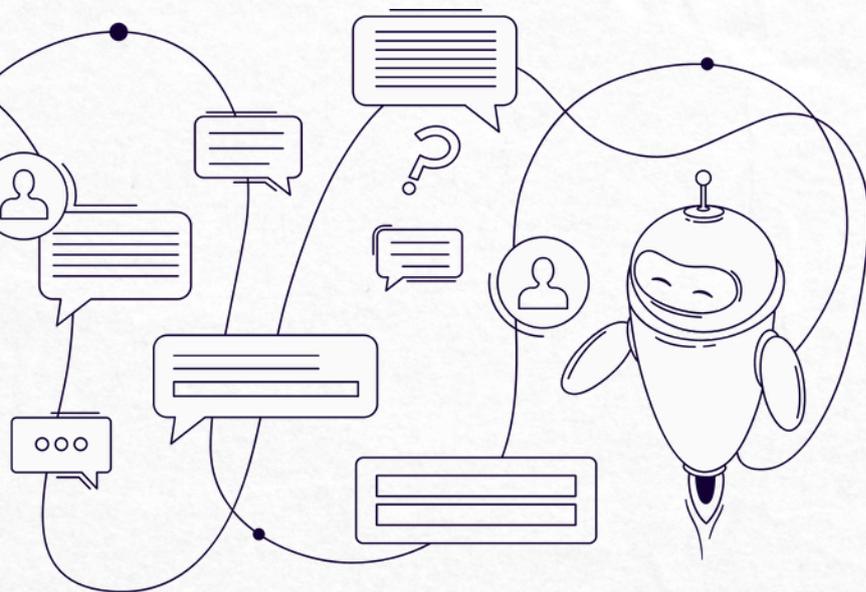
DIE MACHT DER WORTE

Das Prompt Engineering

Sich klar und präzise auszudrücken hat schon immer geholfen...

Doch wenn es um den Umgang mit ChatGPT und Co. geht, ist eine klare Formulierung unabdingbar für den Erfolg. Vergegenwärtige und beschreibe dann genau was du möchtest. Wenn das Ergebnis nicht den Erwartungen entspricht, ist oft ein schlechter *Prompt* schuld.

Ein Prompt ist eine Anweisung oder eine Reihe von Anweisungen, die ein KI-Modell steuern und leiten.



Der gute Prompt

Grundsätzlich sind hier deiner Kreativität keine Grenzen gesetzt. Probiere dich gerne aus um eigene Erfahrungen zu sammeln und ein Gefühl für gute Prompts zu entwickeln. Es gibt jedoch 5 wichtige Attribute mit denen dein Prompt direkt aufgewertet wird.

Welche Attribute wichtig sind und wann du sie brauchst erfährst du auf der nächsten Seite...

DIE 5 ATTRIBUTE

Für den optimalen Prompt

Mehrere Wege führen nach Rom

Es ist nicht immer nötig alle 5 Attribute in deinen Prompt einzubauen. Wenn du ein zufriedenstellendes Ergebnis mit einem einfachen Prompt erhältst, musst du die Sache nicht komplizierter machen.

Falls du dir aber ein besseres Ergebnis wünschst, folge einfach der Checkliste:

1. Aufgabe: Formuliere das Ziel klar und prägnant

Beispiel: Erstelle, Verfasse, Analysiere, Verkürze

2. Kontext: Schildere den Rahmen bzw. die Situation

Beispiel: Für ein/en Präsentation, Kunde, Kandidat

3. Rolle: Definiere die Perspektive und/oder Zielgruppe

Beispiel: Recruiter, Berater, Kunde, Kandidat, 16-Jährige

4. Struktur: Gib hier die gewünschte Form und Länge an

Beispiel: Bulletpoints, Tabelle, ausführlich, kurz, prägnant

5. Sprachstil: Lege die Tonalität bzw. Atmosphäre fest

Beispiel: Überzeugend, schlicht, freundlich, wertschätzend

DIE PROMPTSAMMLUNG

Lieber gut kopiert, als
schlecht selbstgemacht

Der richtige Prompt für jeden Zweck

Natürlich kannst du dir für jeden Situation deinen eigenen Prompt bauen. Doch um die Sache zu vereinfachen und dir Vorlagen zu bieten, die du jeder Zeit nach deinen Bedürfnissen anpassen kannst, haben wir die HAGER Promptsammlung erstellt. Diese werden wir immer wieder aktualisieren!

Navigiere einfach über das Feld zu dem Themengebiet, dass dich interessiert:

Personal- beratung	Finance	Recruiting
Marketing	HR	Admin

PERSONALBERATUNG

Promptsammlung

Immer individuell, auch beim Prompten

Hier findest du eine Sammlung von Prompts die direkt auf die Personalberatung zugeschnitten sind. Du kannst den Prompt gerne direkt so wie er ist kopieren und benutzen oder ihn nach belieben anpassen! Einige Prompts sind inspiriert aus der Sammlung von Talentrakete, schaut also gerne bei ihnen vorbei wenn Ihr noch mehr Prompts zu dem Thema wünscht.

Navigiere einfach zu dem Prompt der für dich Relevant ist:

1.1 Jobprofil schreiben - ohne spezifischen Input

1.2 Jobprofil schreiben - mit spezifischem Input

1.3 Jobprofil eines Kunden für Headhunter umschreiben

1.4 Jobprofil analog zu bestehenden Jobprofilen

1.5 Ganzheitliches Verständnis für ein Jobprofil

1.6 Erstellung von Zielfirmenliste nach einem Jobprofil

1.7 Erstellung einer Direktansprache über das Jobprofil

1.8 Erstellung eines Exposés

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.1 Jobprofil schreiben - ohne spezifischen Input



Mehr erfahren unter
<https://hager-consulting.com/>

Treten Sie mit uns in Kontakt!
☎ telefonisch unter +49 69 95092-0
✉ via E-Mail: info@hager-consulting.com

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.2 Jobprofil schreiben - mit spezifischem Input

Denke wie ein Recruiter und erstelle eine genderneutrale Stellenanzeige in deutscher Sprache für die Position {Jobtitel} bei {Arbeitgeber} mit Sitz in {Ort}. Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt in {Schwerpunkt 1, Schwerpunkt 2, Schwerpunkt 3...}.

Spezielle Anforderungen sind:

- {Anforderung 1}
- {Anforderung 2}
- {Anforderung 3}

Als besondere Benefits bieten wir:

- {Benefit 1}
- {Benefit 2}
- {Benefit 3}

Berücksichtige in der Anzeige die Unternehmenskultur und -werte sowie unser Engagement für Inklusion und Diversität. Verwende einen motivierenden, freundlichen und überzeugenden Copywriting-Stil und gliedere das Jobprofil übersichtlich mit Überschriften, Zwischenüberschriften, Fettschrift, Aufzählungspunkten und Absätzen.

Füge konkrete Beispiele für Aufgabenbereiche hinzu und betone die Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten, die wir bieten.

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.3 Jobprofil eines Kunden für Headhunter umschreiben



Mehr erfahren unter
<https://hager-consulting.com/>

Treten Sie mit uns in Kontakt!
☎ telefonisch unter +49 69 95092-0
✉ via E-Mail: info@hager-consulting.com

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.4 Jobprofil analog zu bestehenden Jobprofilen



Mehr erfahren unter
<https://hager-consulting.com/>

Treten Sie mit uns in Kontakt!

☎ telefonisch unter +49 69 95092-0

✉ via E-Mail: info@hager-consulting.com

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.5 Ganzheitliches Verständnis für ein Jobprofil



Mehr erfahren unter
<https://hager-consulting.com/>

Treten Sie mit uns in Kontakt!
☎ telefonisch unter +49 69 95092-0
✉ via E-Mail: info@hager-consulting.com

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.6 Erstellung von Zielfirmenliste nach einem Jobprofil

Als Recruiterin möchte ich Kandidaten finden und abwerben für eine Stelle als {Jobtitel} im Bereich {Branche/Themenumfeld} am Standort {Ort}.

Generiere mir bitte basierend auf dem folgenden Jobprofil eine Zielfirmen-Liste. In welchen Branchen oder sogar konkreten Unternehmen im Raum {Ort} sind Personen als {Jobtitel} tätig, die für meine Kandidatensuche relevant sind?

Text des Jobprofils: {...}

Berücksichtige bei der Erstellung der Liste folgende Aspekte:

- Branchen- und marktspezifische Aspekte
- Regionale Gegebenheiten
- Erwünschte Unternehmensgröße (z.B. KMU, Großunternehmen)
- Spezifische Unternehmensnamen, falls bekannt

Erstelle eine Liste von Unternehmen, bei denen potenzielle Kandidaten für die Position {Jobtitel} wahrscheinlich beschäftigt sind.

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.7 Erstellung einer Direktansprache über das Jobprofil

Denke wie ein Recruiter, der Kandidaten für die Stelle als {Jobtitel} am Standort {Ort} abwerben möchte. Hier ist das Jobprofil:

Text des Jobprofils: {...}

Schreibe eine neugierig machende E-Mail zur Direktansprache von Kandidaten, inklusive 5 Vorschlägen für Betreff-Zeilen, die zum Öffnen der Mail animieren. Beginne im E-Mail-Body mit Bezug auf das LinkedIn-Profil und die Erfahrungen der Kandidaten. Beschreibe ihr potenzielles Interesse an {State-of-the-Art Technologien | beruflicher Weiterentwicklung | ...}.

Greife zwei Highlights aus dem Jobprofil auf und skizziere die stärksten Vorteile. Beispiele für solche Highlights könnten spezielle Technologien, besondere Projekte oder herausragende Teams sein.

Nutze einen überzeugenden, empathischen und informellen Sprachstil, umgangssprachliche Formulierungen, Copywriting, Storytelling, rhetorische Fragen sowie Metaphern und Analogien.

Der E-Mail-Body darf maximal 1.900 Zeichen lang sein, die Betreffzeilen maximal 70 Zeichen.

Formatiere Deine Antwort übersichtlich und lesefreundlich mit Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkten und Fettdruck.

PERSONALBERATUNG

Prompts für den Arbeitsalltag

1.8 Erstellung eines Exposés



Mehr erfahren unter
<https://hager-consulting.com/>

Treten Sie mit uns in Kontakt!
☎ telefonisch unter +49 69 95092-0
✉ via E-Mail: info@hager-consulting.com

DER WEG NACH VORNE

Ein Impuls für die Zukunft

Wir bei HAGER Executive Consulting sind stolz darauf, mit dem HAGER Promptbook einen wichtigen Schritt in Richtung einer zukunftsorientierten Personalberatung zu gehen. Dieses Buch soll nicht nur als Leitfaden dienen, sondern auch als Inspiration, die Möglichkeiten der generativen Künstlichen Intelligenz voll auszuschöpfen.

Mit großen Schritten in Richtung Zukunft

Die Welt der Künstlichen Intelligenz entwickelt sich rasant weiter, und wir sind fest entschlossen, stets an vorderster Front dieser Entwicklungen zu stehen. Mit diesem Promptbook möchten wir Ihnen einen Impuls geben, der Ihnen hilft, das volle Potenzial dieser Technologien auszuschöpfen und innovative Lösungen für die Herausforderungen von heute und morgen zu finden.

Treten Sie in Kontakt mit uns!

Sie sind auf der Suche nach den besten Talenten für Ihr Unternehmen? Wir bei HAGER Executive Consulting unterstützen nationale und internationale Unternehmen seit fast 30 Jahren dabei, Top-Führungskräfte zu finden. Die Executive Search Expertinnen und Experten von HAGER verfügen neben einem langjährigen Branchenwissen und viel Erfahrung in der Personalberatung vor allem über eine profunde Menschenkenntnis. Diese Kombination ermöglicht unserem Team für die erforderlichen Funktionen und Bereiche passgenaue Talente zu finden.

Kontaktieren Sie uns noch heute und lassen Sie uns gemeinsam die perfekten Kandidaten für Ihre Organisation finden.